

Zeitlicher Rahmen

VITAL ist ein Kleingruppenangebot und besteht aus drei Bausteinen, die miteinander kombiniert werden können:

Modul 1:

Heranführung und Alltagshilfen (300 UE)
Laufzeit: 12 Wochen

Modul 2:

Aktivierung (300 UE)
Laufzeit: 12 Wochen

Modul 3:

Begleitete betriebliche Erprobung (100 UE)
Laufzeit: 4 Wochen

Arbeitszeiten der betrieblichen Erprobung:
nach Absprache mit dem Praktikumsbetrieb

Laufzeit der Maßnahme

Beginn: Auf Anfrage
Laufender Einstieg möglich

VITAL ist nach AZAV zertifiziert und kann über einen Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein gefördert werden.

Wenden Sie sich an Ihren Ansprechpartner beim Zentrum für Arbeit/Jobcenter Leer.

Über die VITA Akademie

Wir sind ein junges und innovatives Bildungsunternehmen mit Hauptsitz in Wittmund im Nordwesten Niedersachsens und weiteren Standorten in Norddeutschland. Unser Schulungsangebot umfasst Aus- und Weiterbildungen für Jobsuchende und Berufstätige.

Information und Beratung

Sie haben noch Fragen?
Sprechen Sie uns einfach an, wir helfen Ihnen!

VITA Akademie GmbH

Bahnhofsring 2 (über der Hauptpost, 3. Etage)
26789 Leer

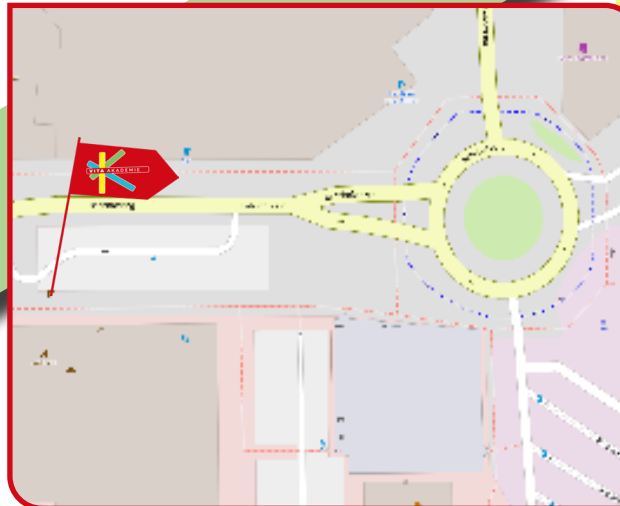
Marc Jamke

marc.jamke@vita-akademie.de
T 0491 9975 1822

Heidi Schmidt

heidi.schmidt@vita-akademie.de
T 0163 8180 818

So finden Sie die VITA Akademie in Leer



VITAL_20210104

openstreetmap.org

VITA Akademie GmbH

VITAL
Gesundheit und Beruf

Kleingruppenangebot



VITAL

Gesundheit und Beruf

Sie haben Schwierigkeiten eine Tätigkeit, die auch zu Ihnen passt, zu finden? Wir helfen Ihnen gerne!

Wir möchten Sie in Ihren persönlichen und fachlichen Fähigkeiten fördern und so für Sie Jobangebote in Ihrer Nähe finden.

Die **VITA Akademie** bietet Ihnen **passgenaue und individuelle Hilfen auf dem Weg in den Arbeitsmarkt.**



Zielgruppe

Personen, die die Bereitschaft mitbringen, am Ziel einer Beschäftigungsaufnahme aktiv mitzuarbeiten und trotz gesundheitlicher Einschränkungen und/ oder sonstiger Hemmnisse motiviert sind, bei der Entwicklung realistischer beruflicher Perspektiven mitzuwirken.

Deutschkenntnisse mit einem Sprachniveau von mindestens A1 sind erforderlich.

Modul 1 Heranführung und Alltagshilfen

Ressourcenorientierte Förderung, Erkennen von Potenzialen

- Kompetenzbilanzierung
- Umgang mit Belastungen
- Kommunikation
- Medienkompetenz
- Anforderungen im betrieblichen Alltag
- Mobilitätstraining
- Motivationstraining
- Bewerbungstraining und Aktivierung
- Training der persönlichen, sozialen und interkulturellen Kompetenzen

Modul 2 Aktivierung

Ressourcen- und Potenzialeinsatz

- Internetnutzung zur Informationsbeschaffung
- Arbeitsmarkt/ „Branchen mit Chancen“
- Rahmenbedingungen sowie Anforderungen und Gegebenheiten des Arbeitsmarktes
- Erstellung von Bewerbungsunterlagen und Gestaltung von Onlinebewerbungen
- Selbstvermarktung, Einüben von Vorstellungsgesprächen

Modul 3 Begleitete betriebliche Erprobung

Feststellung, Verringerung oder Beseitigung von Vermittlungshemmnissen

- Betriebl. Erprobung
- Begleitung der betrieblichen Phase sowie Training berufsübergreifender Kompetenzen
- Reflexion des Praxisverlaufs, Motivationsförderung, Aufarbeitung möglicher Stolpersteine und situative Trainings, Unterstützung bei der Arbeitsplatzsuche

Ziele

Nach Abschluss der Bausteine/ Module

- Kennen Sie Ihre Kompetenzen und können diese selbstbewusst benennen und einsetzen.
- Können Sie sich und Ihre Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt trotz bestehender Einschränkungen und Beeinträchtigungen richtig einschätzen.
- Kennen Sie Ihre beruflichen Einsatzmöglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt.
- Wissen Sie, wie Sie vorgehen müssen, um Ihre persönlichen und beruflichen Ziele zu erreichen.
- Sind die Bedingungen in Ihrem persönlichen und sozialen Umfeld für eine Beschäftigung geschaffen und vorbereitet.
- Kennen Sie die Einrichtungen und Institutionen in Ihrem Umfeld, bei denen Sie Beratung und Unterstützung bei der Gesundheitsförderung oder sonstigen persönlichen Problemlagen erhalten können.